

MENTORKI I MENTORZY ZAWODOWI ENERGETYKA JEST KOBIETĄ



ENERGETYKA
JEST
KOBIETĄ
WEC POLAND

Agata Miluszkiewicz

Trenerka Przywództwa, EX-Technip Energies HR Manager

Coach ICF ACC, trenerka MTQ48/Plus i konsultantka DISC D3, facylitorka rozwoju liderów. Od 18+ lat łączy HR z rozwojem przywództwa w energetyce i inżynierii. Współtworzyła globalne programy rozwojowe dla 17 000+ osób w 34 krajach.

W mentoringu tworzy bezpieczną przestrzeń: pomaga liderkom jasno określić cele, wzmacniać pewność siebie i wpływ, planować karierę i przygotować się do awansu. Pokazuje jak prowadzić odważne rozmowy, budować zaufanie i bezpieczeństwo psychologiczne w zespole oraz jak współpracować w różnorodności, a przy tym dbać o rezyliencję, energię i równowagę praca-życie. Pracuje empatycznie, ale przynosi konkretne narzędzia i metody, które przekładają się na realne działania.



Agnieszka Sokolnicka

Mentorka, trenerka rozwoju osobistego, mediatorka rodzinna i facylitatorka procesów grupowych

Twórczyni inicjatywy Pełnia Życia. Od lat pracuje z osobami dorosłymi, wspierając je w obszarze komunikacji, relacji oraz świadomej zmiany życiowej prowadząc procesy mentoringowe, warsztaty, społeczności. Towarzyszy kobietom i zespołom w odkrywaniu wewnętrznych zasobów, wzmacnianiu poczucia własnej wartości i sprawczości oraz w budowaniu życia i relacji opartych na uważności, autentyczności i własnych wartościach. Tutorka w programie „Generator Innowacji. Sieci Wsparcia”, mentorka w programie „Energetyka jest kobietą”.



Alicja Dworowska

Certyfikowana Coach HeartMath® | Ex-CFO | CIMA
| Trenerka Przywództwa | Prelegentka

Łączy blisko 20-letnie doświadczenie w międzynarodowych korporacjach (m.in. HP, Novo Nordisk) z wiedzą z zakresu neuronauki i psychofizjologii stresu. Jako była dyrektor finansowa doskonale rozumie presję decyzyjną, wspierając liderów w budowaniu spójnego przywództwa i skutecznej komunikacji. Absolwentka SGH i Uniwersytetu Bocconi, nagrodzona tytułem Wykładowczyni Roku AICPA & CIMA. Przez lata jako facylitatorka programu #IamRemarkable wspierała kobiety w budowaniu pewności siebie. Pomaga odzyskiwać spokój i energię, by przewodzić z miejsca jasności decyzyjnej i wewnętrznej mocy.



Aneta Szczepańska

Ekspertka w obszarze PR i komunikacji korporacyjnej

Ekspertka w obszarze PR i komunikacji korporacyjnej z ponad 20-letnim doświadczeniem. Aprproved ESG Officer, specjalizujący się w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju. Menedżer z doświadczeniem w zarządzaniu dużymi zespołami rozproszonymi. Coach kariery i biznesu z akredytacją European Mentoring & Coaching Council na poziomie Foundation. Certyfikowany Group Strengths Trainer Talentów Gallupa wspierający liderów i zespoły w rozwoju potencjału oraz budowaniu efektywności organizacyjnej.



Anna Jabłońska-Trepka

Doświadczona ekspertka i doradczyni zarządów oraz wyższej kadry menedżerskiej

Doświadczona ekspertka i doradczyni zarządów oraz wyższej kadry menedżerskiej z ponad 25-letnim doświadczeniem zdobytym w wiodących firmach doradczych, tj. EY, Hay Group, Korn Ferry, Neumann Executive oraz po stronie organizacji infrastrukturalnej. Jako konsultant współpracuje z największymi firmami energetycznymi i przemysłowymi. Specjalizuje się we wdrażaniu rozwiązań HR i systemów wynagrodzeń, w projektowaniu modeli organizacyjnych, systemów zarządzania efektywnością oraz rozwiązań wspierających realizację strategii w warunkach regulacji i transformacji technologicznej. Od lat wspiera liderów w podejmowaniu decyzji dotyczących struktury, odpowiedzialności i alokacji zasobów, łącząc perspektywę biznesową, operacyjną i organizacyjną.



Basia Metelska

Mentorka i executive coach

Jest mentorką i executive coachem, wspierającą liderów i liderki w rozwoju zawodowym, przywództwie oraz podejmowaniu świadomych decyzji w złożonych realiach organizacyjnych. Łączy ponad 20 lat międzynarodowego doświadczenia w biznesie i zarządzaniu z przygotowaniem coachingowym (SWPS) oraz tytułem MBA Berlin School of Creative Leadership. Pełniła funkcje zarządcze m.in. jako członek zarządu, dyrektorka marketingu i PR Starego Browaru w Poznaniu oraz dyrektorka operacyjna School of Form-katedry designu Uniwersytetu SWPS. W pracy mentoringowej koncentruje się na wzmacnianiu sprawczości, czerpaniu z refleksji i odwagi liderskiej w momentach zmiany i odpowiedzialności.



Anna Piechowicz

Coach, mentorka, menadżer sprzedaży

Jestem coachem, mentorką i menadżerem sprzedaży w wiodącej instytucji ubezpieczeniowej. Łączę ponad 30 lat doświadczenia w biznesie, ponad 20 lat w sprzedaży, kilkanaście lat w coachingu oraz kilkuletnią praktykę w uczeniu i wdrażaniu do sprzedaży. Pracując z ludźmi, korzystam z Analizy Transakcyjnej, która pomaga mi rozumieć, dlaczego kompetentni ludzie sabotują własny sukces, wchodzą w gry psychologiczne biorą na siebie za dużo lub rezygnują tuż przed metą. Dzięki AT wspieram ich w szybkiej transformacji nieskutecznych strategii w większą wewnętrzną wolność, co realnie przekłada się na kariery i biznesy. Jestem certyfikowaną trenerką aktywnych medytacji OSHO oraz członkinią MENSA.



Beata E. Bednarczyk

Mentorka rozwoju/BB Beata Bednarczyk

Mentorka i przedsiębiorczyni z 30-letnim doświadczeniem. Przeprowadziłam ponad 2000 sesji coachingowych i wiem, jak przełożyć ambicję na plan, a plan na konkretne wyniki. Pracuję kompleksowo: przywództwo, zarządzanie sobą w czasie oraz partnerskie emocje i relacje – bo bez tego nawet najlepsza strategia się sypie. Pomagam szybciej podejmować decyzje, porządkować priorytety, domykać tematy i budować komunikację, która daje spokój i wpływ.



Beata Kuczmarska-Goła

Doświadczona liderka z 25-letnią praktyką w biznesie, psycholożka i trenerka mindfulness

Przez 15 lat pełniła role kierownicze, skutecznie zarządzając zespołami, procesami oraz obszarami finansów i compliance. Dziś łączy doświadczenie korporacyjne z wiedzą psychologiczną, wspierając innych w budowaniu dobrostanu i zapobieganiu wypaleniu. Jako mentorka i Business Coach ICC oferuje podejście oparte na empatii i praktycznej skuteczności. Jest absolwentką SGH i USWPS oraz rekomendowaną trenerką MBSR i MBCL. Pomaga odnaleźć równowagę i wprowadzać zmiany, które prowadzą do świadomego, satysfakcjonującego życia zawodowego i osobistego.



Małgorzata Biernacka

Kierownik Magazynu/Project Manager//Trener / Mentor

Menedżerka z ponad 12-letnim doświadczeniem w liderowaniu zespołami oraz realizacji projektów w obszarach produkcji i magazynów w międzynarodowej korporacji z branży FMCG. Odpowiedzialna za prowadzenie projektów inwestycyjnych oraz optymalizacyjnych. Wysoce skuteczna w przeprowadzaniu transformacji oraz konsekwentna w realizacji działań. Trenerka w zakresie zarządzania projektami, rozwiązywania problemów, wdrażania narzędzi oraz motywowania i angażowania pracowników. Pasjonatka rozwoju poprzez mentoring i coaching.

Zaangażowana w mentoring, koncentrując się na wsparciu, rozwoju oraz budowaniu kompetencji w zakresie przywództwa, zarządzania projektami i dobrostanu. Mentorka w programach TOP Young 100, Nowa Ja na rynku pracy, Drugie skrzydła i Energetyka jest kobietą.



Aneta Lebieżyńska-Bieleś

HR Manager w Balzola Polska | Coach & Mentor

HR Leaderka z 18-letnim doświadczeniem w CEE w sektorze budowlanym. Jako HR Manager w Balzola Polska zarządzam obszarem People&Culture, współpracując z Zarządem przy strategii i transformacji organizacji. Wcześniej w Skanska pełniłam role m.in. HRBP i Regional Team Leadera. Specjalizuję się w budowaniu zaangażowanych zespołów, optymalizacji procesów i wspieraniu kobiet w branży inżynierskiej. Jako certyfikowany coach, dyplomowana doradczynie kariery i ekspertka Agility in HR, oferuję mentoring w zakresie: planowania ścieżki zawodowej, kompetencji liderkich oraz rozwoju. W mentoringu stawiam na partnerstwo, odwagę w zmianie oraz budowanie silnej marki i autorytetu w strukturach biznesowych.



Dr inż. Aleksandra Nowacka-Leverton

VP Journal Operations/De Gruyter Brill

Certyfikowany coach i mentor. Doktor nauk technicznych i doświadczony manager (MBA). Specjalizuję się w coachingu indywidualnym (głównie menedżerskim) i zespołowym, przede wszystkim w branży wydawniczej oraz w programach wspierających studentów nauk technicznych. Pomagam liderom i zespołom w radzeniu sobie ze strategicznymi wyzwaniem i rozwoju osobistym, wdrażając innowacyjne rozwiązania w dynamicznych środowiskach pracy.



Iwona Chrzanowska

Dyrektor ds. Rozwoju / Synergist
Psycholożka | Coach / Prospetta

Jako menedżerka z ponad 20-letnim stażem w sektorze energetycznym, psycholożka oraz coach ICF, oferuję unikalne połączenie praktycznych kompetencji zarządczych z psychologią w pracy. Specjalizuję się w strategicznym podejściu do rozwoju zawodowego oraz budowaniu odporności psychicznej.

W pracy mentorskiej łączę techniki psychologiczne z praktyką biznesową, co pozwala mi skutecznie wspierać osoby zmagające się z wyzwaniami zawodowymi, spadkiem motywacji czy sygnałami wypalenia. Pomagam spojrzeć na ścieżkę zawodową z nowej perspektywy, wypracować konkretne kroki rozwoju i z sukcesem realizować lub wejść w role zarządcze. Moim celem jest wspieranie kobiet w budowie kariery opartej o dobrostan.



Agnieszka Cyniak

V-Prezes MOVON CONCEPT

Mentorka, trenerka mentalna i strategiczna partnerka w rozwoju liderki. Wspiera kobiety w branży energetycznej w budowaniu pewności siebie, podejmowaniu odważnych decyzji i świadomym kształtowaniu kariery. Pracuje na styku przywództwa, odporności psychicznej i komunikacji. Towarzyszy liderkom w zmianie roli, wzmacnianiu autorytetu i przechodzeniu przez transformacje zawodowe. Łączy podejście oparte na wartościach z praktycznym podejściem do biznesu i zespołów.



Lidia Deja

Doradczyni przywództwa i komunikacji zmian,
ekspertka leadership
communication, doświadczona mentorka i
wykładowczyni akademicka na SGH

Doradczyni przywództwa i komunikacji zmian, ekspertka leadership communication, doświadczona mentorka i wykładowczyni akademicka na SGH, Program Rozwoju Przywództwa Kobiet. Tworzy i prowadzi programy rozwojowe dla liderów i menedżerów (m.in. przywództwo, komunikacja i relacje, akcelerator kariery). Mentorka kilku edycji programu mentoringowego Fundacji Liderki Biznesu.

Praktyk biznesu z 25-letnim doświadczeniem w międzynarodowych i polskich korporacjach, gdzie odpowiadała za strategię marki i komunikacji oraz zarządzanie i komunikację zmian w projektach inwestycyjnych i innowacyjnych (digitalizacja, ESG, fuzje i przejęcia, re-branding). Wspiera liderki i liderów w przewodzeniu zmianom, budowaniu autentycznego przywództwa i inspirującej komunikacji.

Autorka publikacji z dziedziny komunikacji i przywództwa, gościni podcastów, speakerka.

Życiowe credo to „pielęgnuj ciekawość, dbaj o stały rozwój i działaj w poczuciu sensu”.



Dorota Kowalska-Drosik

Radca prawny z ponad 25-letnim doświadczeniem. Absolwentka WPiA UW oraz studiów EMBA we Francuskim Instytucie Zarządzania.

Pracuje na styku prawa, biznesu i zarządzania, wspiera firmy z branży deweloperskiej, budowlanej oraz energetycznej, zarówno w sektorze prywatnym, jak i publicznym. Od 12 lat zawodowo związana z energetyką. Specjalizuje się w obsłudze prawnej projektów inwestycyjnych, prawie energetycznym oraz zagadnieniach kontraktowych. Łączy perspektywę prawną z realiami biznesowymi. Obecnie pracuje w w sektorze OZE.

Jako mentorka koncentruje się na wzmacnianiu kompetencji zawodowych kobiet w energetyce, dzieleniu się doświadczeniem oraz wspieraniu rozwoju kariery.



Beata Ducin

Właścicielka-DConsulting/Mentorka, trenerka, konsultantka HR

Mentorka i doradczyni w obszarze Kapitału Ludzkiego z blisko 30-letnim doświadczeniem w pracy z liderami, menedżerami i zarządami firm. Przez lata pełniła funkcję Dyrektora Personalnego w dużych organizacjach produkcyjnych i międzynarodowych grupach kapitałowych. W mentoringu łączy wiedzę biznesową z głębokim rozumieniem procesów rozwojowych człowieka. Wspiera liderów w budowaniu dojrzałego przywództwa, zwiększaniu samoświadomości, podejmowaniu świadomych decyzji oraz odnajdywaniu równowagi pomiędzy efektywnością zawodową a osobistą spójnością.



Elżbieta Ofat

Menedżer Kultury | Mentor & Coach EIA EMCC

Od 25-lat zarządza ludźmi i instytucjami, w tym Zamkiem Królewskim w Warszawie. Jej unikalną kompetencją jest łączenie zarządzania światem kultury z efektywnością biznesową oraz dostrzeganie szans tam, gdzie inni widzą schematy.

Jako akredytowany mentor wspiera liderów w rozwiązywaniu codziennych problemów zarządczych i budowaniu zespołów, a także regularnie uczestniczy w Global Mentoring Walk oraz programach mentoringowych. Praca z nią zapewnia konkretne wyniki: sprawną realizację projektów, spokój, wzmocnienie autorytetu oraz przygotowanie do awansu. Dzięki jej wsparciu menedżerowie zyskują szerszą perspektywę, biegłość w komunikacji i pewność w decyzjach. Skutecznie uczy, jak wykorzystywać wiedzę w praktyce i mądrze dbać o rozwój zawodowy.



Marzena Fijałkowska

Psycholożka, konsultantka, coach, mentorka/
freelancer/HR Consulting

Ekspertka w rozwoju ludzi w organizacjach, coach, mentorka i trenerka z ponad 20-letnim doświadczeniem zawodowym w HR i zarządzaniu. Wspiera liderów, zespoły oraz specjalistów w budowaniu skuteczności, pewności siebie i satysfakcji zawodowej. Łączy wiedzę psychologiczną z realiami biznesu, oferując praktyczne wsparcie rozwojowe oparte na coachingu, mentoringu i pracy warsztatowej. Jej misją jest pomaganie ludziom w odkrywaniu ich zasobów, wzroście samoświadomości i osiąganiu trwałych rezultatów zawodowych oraz osobistych.



Izabela Bogucka

Mentorka Zmiany

Prawniczka po transformacji zawodowej, mentorka zmiany, coach kariery, certyfikowana Change Management Practitioner. Poprzez coaching i mentoring wspiera klientów biznesowych i indywidualnych w budowaniu ścieżki kariery, zmianie zawodowej oraz świadomym kształtowaniu swojej roli, kierunku rozwoju i przelamywaniu barier, które blokują zmianę.

W swojej pracy łączy doświadczenie pracy w korporacji z pasją do rozwoju kompetencji miękkich. Prowadzi szkolenia i warsztaty z zarządzania zmianą, zarządzania projektami prawnymi, rezyliencji i świadomego przywództwa oraz skutecznej komunikacji. Ponadto, organizuje i prowadzi networkingi i warsztaty dla kobiet w zmianie.

Więcej na www.izabelabogucka.pl



Joanna Launer-Kubik

Kierownik działu formalnej obsługi inwestycji w Grupie Archicom

Jestem menedżerką projektów inwestycyjnych z ponad 16-letnim doświadczeniem w koordynacji procesów deweloperskich oraz obsłudze formalno-prawnej inwestycji. Specjalizuję się w zarządzaniu projektami od etapu zakupu gruntu po ich realizację, współpracując z administracją publiczną, gestorami sieci, projektantami, wykonawcami i branżystami. Łączę wiedzę techniczną, merytoryczną z umiejętnością zarządzania budżetem, ryzykiem i zespołem, dbając o wysoką jakość i terminowość realizacji.

Mentorka w grupie Archicom od 2024r



Magdalena Kacprzyńska

Certyfikowana coachka i mentorka

Przedsiębiorczyni, współwłaścicielka woopa.pl. Z 20-letnim doświadczeniem w branży marketingowej i reklamowej. Jej zawodowa ścieżka obejmuje zarządzanie projektami, budowanie relacji z klientami, prowadzenie zespołów oraz wdrażanie strategii.

Specjalistka od empatycznego przywództwa, bezpieczeństwa psychologicznego, neuroróżnorodności i inkluzywności. Neuroatypowy mózg daje jej unikalną perspektywę, dzięki której zadaje trudne pytania i wspiera osoby lidarskie, przedsiębiorczynie oraz zespoły w realizacji celów. Łączy empatię z pragmatyzmem, pomagając budować odwagę, autentyczność oraz świadomość własnych wartości. Wierzy, że zmiana jest zawsze możliwa, a jej misją jest pomaganie w odnajdywaniu własnej drogi działania.



Kamila Kużaj- Karaszewska

Dyrektorka Działu HR w ONDE S.A., Psycholożka,
Trenerka, Coach, Mentorka

Jestem związana z branżą energetyczną od 6 lat, kiedy to dołączyłam do zespołu ONDE S.A., firmy będącej liderem na rynku OZE. Pracując w branży potocznie postrzeganej za „męską”, każdego dnia przekonuję się, jak wiele dobrego wnosi do organizacji tworzenie różnorodnych zespołów, w których jest miejsce zarówno dla mężczyzn, jak i dla kobiet. Od 17 lat wspieram osoby poszukujące swojej drogi zawodowej oraz dalszych kierunków rozwoju osobistego jako psycholog, coach, mentor i trener. Towarzyszę w pokonywaniu wyzwań i inspiruję do poszukiwania nowych możliwości. Swoją pracę opieram na wiedzy z zakresu psychologii i doświadczeniu biznesowym w obszarze zarządzania potencjałem pracowników. Łączę różne podejścia i formy pracy rozwojowej po to, by jak najskuteczniej towarzyszyć innym w osiągnięciu założonych celów.



Marzena Kornata

Akredytowany Coach i Mentorka

EMCC EIA Practitioner od 2019 roku, trenerka biznesu z ponad 18 letnim stażem, facylitatorka oraz konsultantka procesów rozwojowych. Posiada ponad 21 lat doświadczeń – pracowała w sektorze bankowo-ubezpieczeniowym, pełniąc różnorodne role – od doradcy klienta, przez eksperta, trenera, menedżera, aż po coacha i mentora biznesu. Obecnie, działając w ramach marki personalnej: Sens. Marzena Kornata wspiera liderki, liderów i zespoły w rozwoju kompetencji, prowadzi indywidualne sesje coachingowe i mentoringowe, współpracuje z Norman Benett a także tworzy autorskie programy rozwojowe, które pomagają odnaleźć się w dynamicznym środowisku biznesowym.



Anna Łada

executive coach/team coach/mentorka

Jestem konsultantką biznesową oraz prowadzę indywidualne i zespołowe procesy coachingowe, edukacyjne i rozwojowe.

Wspieram w rozwoju biznesów i zespołów właścicieli firm i liderów wykorzystując swoje ponad 25 letnie doświadczenie pracy w różnych branżach (przemysłowa, finansowa, marketingowa).

Pomagam firmom w wypracowaniu planów strategicznych, wdrożeniu strategii, analizie i optymalizacji sposobu działania operacyjnego.

Wspieram zarządy i managerów w kształtowaniu kultury organizacyjnej i modeli przywództwa, które najlepiej realizują cele strategiczne, poprawiając jednocześnie jakość środowiska pracy.

Posiadam międzynarodową akredytację coacha i mentora EMCC na poziomie Senior Practitioner.



Malwina Podgórska

Authentic Leadership Coach | ICF ACC

Wspieram liderki i liderów w budowaniu autentycznego, świadomego przywództwa opartego na tożsamości, wewnętrznej sile i spójności ze sobą. Posiadam ponad 15 lat doświadczenia leaderskiego w międzynarodowym biznesie, zdobytego na rynkach Europy i Ameryki Południowej, co pozwala mi dobrze rozumieć wyzwania związane z widocznością, autorytetem, granicami i odpowiedzialnością.

Pracuję w oparciu o autorską metodę Authentic Leadership Identity Framework™, wspierającą odkrywanie i wzmacnianie tożsamości przywódczej, budowanie wewnętrznego autorytetu, odporności psychicznej oraz prowadzenie w zgodzie ze sobą. Wierzę, że trwała zmiana w biznesie zaczyna się od środka — a przywództwo oparte na autentyczności tworzy bardziej ludzkie i skuteczne organizacje.



Małgorzata Zaremba

Trener biznesu /Mentor/Prawnik/Psycholog

Jestem doświadczonym trenerem z ponad 20000 godzin pracy szkoleniowej, specjalizującym się w rozwoju kadry kierowniczej. Prowadzę szkolenia z coachingu, przywództwa, zarządzania. Jako prawnik działam w roli Trenera Antydyskryminacyjny. Jako coach i mentor zrealizowałam ponad 3 000 godzin sesji indywidualnych i zespołowych. Mam także wieloletnie doświadczenie jako doradca zawodowy, wspierając osoby zagrożone wykluczeniem. Współpracuję z NGO i podmiotami ekonomii społecznej, pomagając im rozwijać liderów, budować modele biznesowe i skutecznie realizować cele społeczne.



Marek Cymerman

Lider i menedżer z ponad 25-letnim stażem

Doświadczony lider i menedżer z ponad 25-letnim stażem, specjalizujący się w doradztwie strategicznym, rozwoju organizacji oraz zarządzaniu obszarami IT i restrukturyzacjami. Jest założycielem i właścicielem firmy DUNAMIS (działającej od 1999 r.), w ramach której prowadzi mentoring i coaching biznesowy oraz doradztwo strategiczne (m.in. dla przedsiębiorstw z branży chemii gospodarczej, kosmetyków i suplementów). Wcześniejsze doświadczenia zdobywał na stanowiskach dyrektora ds. systemów informatycznych w Telekomunikacji Polskiej S.A., prezesa Zarządu C Line S.A. oraz menedżera IT w Praxair Polska Sp. z o.o.. W tych rolach realizował m.in. projekty konsolidacji i centralizacji działów IT, wdrażanie strategii rozwoju infrastruktury IT oraz systemów ERP. Dzięki bogatej karierze menedżerskiej rozwinął wszechstronne kompetencje w obszarach takich jak budowanie zespołów, zarządzanie projektami i zmianą oraz restrukturyzacja organizacji.

Ponadto jest absolwentem Politechniki Warszawskiej (kierunek Organizacja i Zarządzanie) oraz ukończył certyfikowane programy coachingu i mentoringu w Norman Bennett Group. Jego podejście do pracy z ludźmi opiera się na wysokich umiejętnościach interpersonalnych – aktywnym słuchaniu, budowaniu zaufania i udzielaniu konstruktywnej informacji zwrotnej. Dzięki temu Marek skutecznie wspiera rozwój menedżerów i zespołów, łącząc analityczne kompetencje z empatycznym stylem zarządzania.

Niech DUNAMIS tworzy dla Ciebie

Marek Cymerman



Maria Bernadeta Uchman

Doradca podatkowy | Menadżerka | Mentorka

Jestem doradcą podatkowym z ponad 20 letnią praktyką zawodową, menedżerką projektów podatkowych.

Specjalizuję się w międzynarodowym prawie podatkowym. Moje doświadczenie biznesowe opiera się na prowadzeniu własnej kancelarii i współpracy B2B z firmami polskimi i zagranicznymi.

Ukończyłam studia z rachunkowości i finansów, marketingu i zarządzania, MBA.

Jako mentorka łączę moje doświadczenie biznesowe, doświadczenie życiowe i pasję jaką jest rozwój osobisty.

Zgodnie z testem Gallupa moje mocne strony to: strategic, activator, input, intellection, arranger.

Obszary mojej pracy z mentee to:

- praca z kobietami, live mentoring
- droga do siebie, poszukiwanie drogi życiowej
- realizacja zawodowa i osobista
- kryzys wieku dojrzałego u kobiet
- odkrywanie talentów
- mentoring menadżerski
- mentoring rozwoju osobistego

Aktualnie pracuję nad autorskim programem rozwojowym.



Marta Kusiak

Doradca Strategiczny/ Coach/ Mentorka/ Edukatorka

Jako Konsultantka, Strateg, Coach, Mentorka i Edukatorka projektuję i buduję odporne, innowacyjne struktury oparte na sensie, wartościach i długoterminowej jakości.

Pracuję z liderami i zarządami, gotowymi wyjść poza krótkoterminowe wyniki i budować biznesy, które są zdrowe i wartościowe w dłuższej perspektywie. Moja praca integruje strategię, przywództwo i kulturę w spójne, zrównoważone systemy.

Wspieram klientów indywidualnych w procesie zmian zawodowych, budowaniu autentycznych relacji oraz długotrwałego sukcesu.

Pracuję w nurcie analizy transakcyjnej, zwinności oraz coachingu transformacyjnym z wykorzystaniem testów psychometrycznych oraz certyfikowanych narzędzi coachingowych.



Katarzyna Karpińska

COO/Head of Sales – Owner Private Business
IT/Clinical Research

Psycholog, doświadczony dyrektor sprzedaży, doktorantka badająca zastosowanie sztucznej inteligencji w procesach podejmowania decyzji biznesowych oraz wpływ cech osobowości liderów na te procesy.

Od wielu lat zajmuje stanowiska menedżerskie w międzynarodowych korporacjach, gdzie z powodzeniem łączy wiedzę psychologiczną z praktyką zarządzania dużymi zespołami sprzedażowymi. Specjalizuje się w budowaniu strategii rozwoju, zarządzaniu relacjami z kluczowymi klientami oraz rozwijaniu kompetencji przywódczych.

Biegłe posługuje się językiem niemieckim i angielskim. Specjalizuje się w budowaniu zespołów opierających podejmowanie decyzji o sztuczną inteligencję łącząc to w strategię sprzedaży uwzględniając wszystkie aspekty biznesowe. Tak dobrane autorskie metody przekłada na szkolenia zespołów w zakresie clouda i cybersecurity. Zdobytą wiedzę przekazuje również wykładając na zajęciach dla psychologów na Uniwersytecie. W kontekście Mentoringu jest to zbiór cech i doświadczenia, z których na pewno skorzystają Mentees. Jest współautorem książki zespołowej pod przewodnictwem Briana Tracy i Sebastiana Kotów na temat „Czy AI wpływa na podejmowanie decyzji kierowniczych zgodnie z naszym charakterem?”



Maryla Noste- Jeglińska

HR Interim Manager | Mentorka

Jestem praktykiem w obszarze HR (ponad 20 lat), od kilku lat wspieram organizacje w roli HR Interim Managera (zwłaszcza duże organizacje z kapitałem polskim lub funduszem inwestycyjnym). Jestem Certyfikowaną Trenerką FRIS® Style Myślenia, Certyfikowaną Asesorką AC/DC, Konsultantką Insights Discovery oraz akredytowaną Mentorką EMCC. Mam ponad 15 lat doświadczenia w prowadzeniu warsztatów i szkoleń, jestem też Mentorką w programach mentoringowych, m.in. dla HR. Wspieram wdrożenie zmian procesowych w oparciu o filozofię Lean.

W pracy z Klientem korzystam z doświadczenia coachingowego i mentoringowego. Jestem współautorką podręcznika dla HR – „HR Business Partner. Rola. Filary. Perspektywy.”

Szacunek i uważność na Człowieka – tym kieruję się w mojej pracy. Jestem wolontariuszką w hipoterapii dzieci z niepełnosprawnością.



Dorota Paluch

CFO/Mentor/ Własna działalność

Magister ekonomii i psychologii, absolwentka MBA GFKM. Ukończyła studia podyplomowe z zakresu HR, Coachingu oraz Restrukturyzacji na Akademii Leona Koźmińskiego. Dyrektor finansowy z długoletnim stażem i uprawnieniami biegłego rewidenta.

Fascynuje ją człowiek, poszukiwanie jego mocnych stron oraz rozwój potencjału osobistego. Z pasją zajmuje się coachingiem i mentoringiem w zakresie wzmocnienia poczucia wartości i wiary we własne możliwości. Jako doświadczony menadżer i trener FRIS® wspiera w zmianie, radzeniu sobie ze stresem, priorytetyzacji zadań i zachowaniu równowagi życiowej.

Jej misją życiową jest dzielenie się optymizmem i pozytywną energią oraz pokazywanie jak wiele spraw zależy od nas samych bo wystarczy „tylko chcieć” 😊.



Magdalena Hilgner

Head of Energy Department | P4 Sp. Z o.o.

Radczyni prawna, Kierownik Działu Energii w PLAY. Posiada ponad 10-letnie doświadczenie w sektorze energetycznym. Zarządza obszarem energii u jednego z największych odbiorców energii elektrycznej w Polsce. Odpowiada za strategię energetyczną, zakupy energii, efektywność energetyczną, automatyzację procesów, hedging oraz komunikację z interesariuszami. Specjalizuje się w doradztwie regulacyjnym dla największych odbiorców energii elektrycznej, gazu, paliw i ciepła. Brała udział w pracach nad Technicznymi Kryteriami Taksonomii UE oraz projektach regulacyjnych w Polsce i Niemczech. Absolwentka prawa UJ oraz Freie Universität Berlin.



Joanna Pindelska

Joanna Pindelska – Ku Sobie, freelancerka

Jestem akredytowaną mentorką i coachką EIA EMCC Practitioner, z ponad 30-letnim doświadczeniem menedżerskim w branży gazowniczej i energetycznej.

Przez ponad trzy dekady pracy na stanowiskach kierowniczych, dyrektorskich oraz projektowych i eksperckich miałam możliwość nie tylko zarządzać zespołami i organizacjami, ale także inicjować oraz prowadzić projekty branżowe i rozwojowe. To właśnie wtedy narodziła się moja pasja do pracy z ludźmi i towarzyszenia im w rozwoju kompetencji lidarskich, co naturalnie zaprowadziło mnie do coachingu i mentoringu.

Dziś, pracując jako coachka i mentorka zgodnie ze standardami oraz kodeksem etycznym EMCC (European Mentoring & Coaching Council), wspieram kobiety w rozwoju kompetencji menedżerskich oraz w świadomym budowaniu swojej pozycji zawodowej. Opieram tę drogę na mocnych stronach, wartościach i realnych potrzebach klientki.

Wierzę w siłę jakościowej informacji zwrotnej jako narzędzia rozwojowego i motywacyjnego oraz fundamentu zdrowych, opartych na zaufaniu relacji. W swojej pracy wzmacniam sprawczość poprzez rozwijanie otwartości, proaktywności i poczucia własnej wartości.

Chętnie dzielę się doświadczeniem wyniesionym z własnej drogi zawodowej w branży energetycznej i z autentyczną radością wspieram kobiety, które wybierają tę – często wymagającą, ale niezwykle rozwojową – ścieżkę.

Forma spotkań : hybrydowe



Piotr Zawistowski

Przedsiębiorca, Doświadczony manager – Grupa Powerway, EnPack Sp. z o.o., HeartFaktor

Od blisko 25 lat jestem związany z energetyką. Przez ponad 6 lat byłem Prezesem Zarządu Towarowej Giełdy Energii S.A. Wcześniej pełniłem funkcje Wiceprezesa Zarządu ds. Handlowych w TAURON Polska Energia S.A. oraz Prezesa Zarządu w TAURON Obsługa Klienta sp. z o.o. Zasiadałem również w Radach Nadzorczych wielu spółek.

Byłem Przewodniczącym Rady Zarządzającej Towarzystwa Obrotu Energią oraz pełniłem funkcję Członka Zarządu Europejskiego Stowarzyszenia Giełd Towarowych (EUROPEX).

Jestem certyfikowany jako Certified Working Genius Facilitator, N.E.W.S. Coach, Trener Mentalny.

Prowadziłem wykłady oraz ćwiczenia w zakresie zarządzania, rynku energii jak i ryzyka na wielu uczelniach.



Gabriela Gajewska - Przerada

Konsultantka i coach Human & Organizational Performance, Senior EHS Manager

Managerka HSE, Liderka kultury bezpieczeństwa, Propagatorka i Coach Human & Organizational Performance (HOP), Mentorka kariery i pewności siebie, Dyplomowana Coach

Ekspertka w zakresie zarządzania HSE w globalnych organizacjach z sektora FMCG, AGD oraz energetycznego z ponad 20 letnią praktyką w pracy w międzynarodowym środowisku korporacyjnym na różnych szczeblach organizacyjnych: lokalnych, krajowych, regionalnych oraz globalnych.

Jej podejście łączy analityczną precyzję z głębokim zrozumieniem ludzkich zachowań, co przekłada się na realne zmiany w organizacjach.

Jako coach wspiera liderów i kadre kierowniczą w budowaniu i rozwijaniu kultury bezpieczeństwa opartej na zaufaniu i odpowiedzialności. Uczy jak prowadzić rozmowy o bezpieczeństwie w sposób angażujący, z wykorzystaniem pytań i aktywnego słuchania. Dzięki temu organizacje przechodzą w sposób ewolucyjny od kultury nakazów i kontroli do kultury współodpowiedzialności, w której bezpieczeństwo staje się naturalną wartością, a nie tylko obowiązkiem.

Jako propagatorka podejścia Human Organization Performance (HOP) koncentruje się na tworzeniu środowiska, w którym błędy stają się okazją do nauki, a nie karania. Wspiera liderów i pracowników w budowaniu odporności organizacyjnej, promując otwartą komunikację, uczenie się na doświadczeniach i adaptacyjne zarządzanie ryzykiem.

Wierzy, że prawdziwie bezpieczna i wydajna organizacja to ta, która rozumie ludzi i ich codzienne wyzwania oraz czerpie z ich doświadczenia.



Renata Wójcik

Ekspertka komunikacji i marketingu

Ekspertka komunikacji i marketingu z wieloletnim doświadczeniem w tym w sektorze energetycznym. W PGE SA współtworzyła i wdrożyła markę PGE Polska Grupa Energetyczna SA, realizując strategiczne kampanie brandingowe.

W Veolia kierowała komunikacją zewnętrzną rozproszonych spółek Grupy Veolia Term. Obecnie Manager Innowacji. Była mentorką w programach „Energia Kobiet” i „Moc Mentoringu”. Od 2016 roku wykłada na studiach MBA Energetyka na Uczelni Łazarskiego, łącząc wiedzę akademicką z biznesową. Jest certyfikowaną trenerką metod rozwojowych (Matrik, Heros Navigares, Applied Drama), które wykorzystuje w pracy mentoringowej i warsztatowej. Szczególną uwagę poświęca wspieraniu kobiet w rozwoju zawodowym, odkrywaniu potencjału i budowaniu sprawczości w biznesie.



Ewelina Strawa

Mentorka/Job Coach/Brain Point Group sp zo.o.

Psycholożka, trenerka biznesu, trenerka Structogram®, edukatorka i job coach. Wiceprezeska stowarzyszenia absolwentów MBA, wyróżniona tytułem *Osobowość Roku MBA 2024*.. Przez ponad 20 lat pełniła role menedżerskie i dyrektorskie, odpowiadając za rozwój zespołów, strategię, skalowanie biznesu i współpracę partnerską. Od lat wspiera liderów i osoby w zmianie zawodowej. Specjalizuje się w przywództwie, komunikacji, zarządzaniu emocjami i procesie zmiany. Twórczyni programów rozwojowych i centrum wsparcia spychologicznego i zawodowego UpTalent.

Występuje na konferencjach, w tym TEDx, inspirując do świadomego przywództwa i odwagi w rozwoju kariery a ta mówi o odpowiedzialności za swój rozwój zawodowy.



Beata Szczytowska

Ex. CPO, CFO/Mentor/Coach/Co-Founder
Wemento Sp. z o.o.

Doświadczenie zawodowe: staż: 30+ lat w Zakupach Indirect/Direct, Finansach, Zarządzaniu zespołami i firmami na stanowisku CPO, CFO, GM w sektorach: produkcji, sprzedaży detalicznej i hurtowej. Posiadam 3+ lat doświadczenie w roli mentorki, coach'a. 100+ godzin indywidualnych sesji coachingowych, mentoringowych. 250+ godzin rozwoju kompetencji coach'a, mentora

Poświadczenia zawodowe:

W trakcie: akredytacji EIA EMCC Coach Mentor Practitioner, szkolenia coach/trener odporności psychicznej.

Certyfikat Mentora Kognitywnego – Bennewicz Instytut Kognitywistyki (2024)

Certyfikat Business Coach Practitioner EMCC EQA – Bennewicz Instytut Kognitywistyki (2017)

The Executive Master of Business Administration – WSPiZ Leona Koźmińskiego (2000)



Urszula Włodarczyk

Mentorka & Coachka/ Przestrzeń na skrzydła

Liderka biznesowa: 15 lat doświadczenia biznesowego w brand marketingu i strategii rynkowej (w globalnych firmach: Pepsico i Mars), w tym 8 lat doświadczenia w zarządzaniu ludźmi i zespołami.

Z wykształcenia i pasji psycholog społeczna

Od 2024 roku pełnoetatowa mentorka biznesowa oraz coachka silnych stron pomagająca klientom zrozumieć ich naturalne talenty oraz przekuć je w silne strony, wspierając podróż od dobrze do wspaniale.

Certyfikaty:

Gallup Certified Strengths Coach

EMMC EIA Accredited Coach & Mentor



Urszula Włodarczyk

Mentorka & Coachka/ Przestrzeń na skrzydła

Liderka biznesowa: 15 lat doświadczenia biznesowego w brand marketingu i strategii rynkowej (w globalnych firmach: Pepsico i Mars), w tym 8 lat doświadczenia w zarządzaniu ludźmi i zespołami.

Z wykształcenia i pasji psycholog społeczna

Od 2024 roku pełnoetatowa mentorka biznesowa oraz coachka silnych stron pomagająca klientom zrozumieć ich naturalne talenty oraz przekuć je w silne strony, wspierając podróż od dobrze do wspaniale.

Certyfikaty:

Gallup Certified Strengths Coach

EMMC EIA Accredited Coach & Mentor



Celina Zawiślak

Właściciel/coach-mentor/Celina Zawiślak Coaching & Wellbeing

Jako inżynier lubię zorganizowanie oraz innowacyjność, jako ekonomistka – porządek i przejrzystość, jako humanistka – człowieka.

Jestem menedżerem z ponad 20-letnim doświadczeniem w zarządzaniu zakładami produkcyjnymi i projektami w branży przemysłu ciężkiego (transport morski, kolejnictwo). Z sukcesem prowadziłam firmę inżynierijsko-produkcyjną, nadzorując wszystkie kluczowe obszary biznesowe: produkcję, zakupy, logistykę i sprzedaż. Zrealizowałam ponad 50 projektów w środowiskach o zróżnicowanej kulturze organizacyjnej – od spółek z kapitałem zagranicznym, przez polskie spółki akcyjne, po międzynarodowe korporacje.

Moje doświadczenie zawodowe nauczyło mnie, że fundamentem każdej organizacji są ludzie. Dlatego od lat rozwijam działalność w obszarze coachingu, mentoringu i wspierania liderów w budowaniu skutecznych zespołów, poprawie komunikacji, zapobieganiu wypaleniu zawodowemu oraz zarządzaniu zmianą. Współpracuję z kadrą menedżerską średniego i wyższego szczebla, a także z młodym pokoleniem w ramach programów mentoringowych (m.in. „Mentoring dla studentów” na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu). Jestem akredytowanym coachem i mentorem na poziomie Practitioner (European Mentoring & Coaching Council, EMCC). W pracy łączę kompetencje menedżerskie z podejściem holistycznym, opartym na autentyczności, zaufaniu, uważności i trosce o dobrostan człowieka. Specjalizuję się w rozwoju komunikacji interpersonalnej, wzmacnianiu odporności psychicznej oraz budowaniu motywacji i poczucia sensu.

Prywatnie jestem praktykiem mindfulness i wellbeingu, pasjonatką natury i pracy nad uważnością, co przenoszę również do pracy z klientami, wspierając ich w osiągnięciu równowagi życiowej i zawodowej, w myśl twierdzenia, że najwyższą wartością w każdej firmie jest człowiek.

Podczas sesji pracujemy nad zdefiniowanym przez Klienta celem bądź celami. Często nasza praca może dotyczyć również innych obszarów życia, które pozostawione bez rozwiązania, mogą w dalszym ciągu utrudniać pracę, współpracę, obniżać poziom zaufania, a tym samym przekładać się na efektywność i skuteczność działania, dlatego do procesu podchodzę z Klientem bardzo otwarcie.



Urszula Leiss

Coach/mentor/facilitator/wykładowca

Fundator Humancentric Foundation

1. Bogate doświadczenie

Ponad 28 lat w branży, tysiące godzin coachingowych oraz współpraca z międzynarodowymi organizacjami gwarantują najwyższą jakość wsparcia (klienci Metropolis, Life in Mobile, Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, Mary Kay Cosmetics, Voith, Businesslink Katowice, Fooz, White Label, Grupa Leader, Wyższa Szkoła Planowania Strategicznego, Play, Humanitas, Akademia WSB, Ferox Energy, Azoty Puławy, Favorite Gifts i Eurovia)

2. Indywidualne podejście i nowatorskie metody

- Urszula dostosowuje metody pracy do potrzeb klientów, co pozwala osiągnąć najlepsze rezultaty (wykształcenie- Uniwersytet Jagielloński, Uniwersytet SWPS, Action Learning Foundation WIAL)
- Certyfikowane Facilitation Foundation
- Racjonalna Terapia Zachowań (Optimotiv)
- Dynamika Pracy z Grupą (Wszechnica UJ)

Analiza Transakcyjna oraz Gry Psychologiczne (Transmisja)

- Analiza 101 Certyfikat (Spotkanie)
- Trening improdramy
- Kurs Lego Playing the Change

Zaawansowane warsztaty Narzędzia Prowokatywne (Provocare)

- Pomysłodawczynie Biznes pod Żaglami- rejsy rozwojowe dla firm.

1.

Doświadczenie w pracy z liderami – Specjalizacja w executive coachingu i mentoringu sprawia, że Urszula doskonale rozumie potrzeby kadry menadżerskiej i przedsiębiorców.

4. Zaangażowanie społeczne – Poza działalnością biznesową angażuje się w projekty społeczne, co świadczy o jej empatii i pasji do pomagania innym. Założycielka fundacji Humancentric skupiającej się na pracy z młodzieżą w obszarze wspierania zdrowia psychicznego i rozwoju. Moderatorka w Konferencji Koalicji na Rzecz Dialogu Międzypokoleniowego w Senacie RP.

kompetencji przyszłości. Była inicjatorką i autorką projektu „Liderzy zmiany” skierowanego do uczniów gimnazjów i przeprowadzonego w ZDZ Sosnowiec. Jako uczestniczka i mentor Hackathonu „Sensorycznie i na serio” wspierała



rozwój innowacyjnych rozwiązań technologicznych na rzecz osób wykluczonych społecznie (niewidomych, głuchych i seniorów). Brała udział jako prelegentka w konferencji Centrum Analiz Propagandy i Dezinformacji przy wsparciu National Endowment for Democracy,

5. Inspirująca filozofia

Wierzy, że każda, nawet najmniejsza zmiana

w nas, może wpłynąć na otoczenie, co stanowi motywację do pracy nad sobą i swoimi zespołami. Jest autorką publikacji o mentoringu i zarządzaniu oraz współautorką książki „Mentoring w praktyce” (Wolters Kluwer, 2022).